

# Procedury imigracyjne

## O czym warto wiedzieć?



## Szanowni Państwo

Jako CRIDO Doradzamy we wszelkich kwestiach związanych z międzynarodową mobilnością pracowników, w tym w sprawach związanych z legalizacją pobytu i zatrudniania cudzoziemców spoza Unii Europejskiej, a także rejestracji pobytu obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej. Oferujemy holistyczne wsparcie w zakresie procedur legalizacji pobytu i pracy m.in. poprzez sporządzanie, kompletowanie oraz analizę wszelkiej niezbędnej dokumentacji we wszystkich procedurach legalizacyjnych.

### Dla kogo?

Nasza oferta skierowana jest do wszystkich firm zatrudniających cudzoziemców (zarówno z państw członkowskich Unii Europejskiej, jak i z krajów trzecich), a także dla podmiotów zagranicznych delegujących pracowników na terytorium Polski.

### Co oferujemy?

- Bieżące doradztwo w zakresie legalizacji pracy i pobytu w Polsce
- Przygotowanie opinii związanych z legalnością pracy i pobytu cudzoziemców w Polsce
- Sporządzenie i kompletowanie niezbędnej dokumentacji w każdej procedurze legalizacyjnej
- Reprezentowanie klientów przed organami administracji w zakresie legalizacji pracy i pobytu
- Wsparcie w trakcie kontroli Państwowej Inspekcji Pracy w zakresie delegowania pracowników
- Wsparcie w dopełnieniu obowiązków po stronie pracodawcy i pracownika, w zgodności z obowiązującymi przepisami imigracyjnymi

### Co zyskasz korzystając z naszego wsparcia?

- Holistyczne/Całościowe wsparcie pracodawców i pracowników na każdym etapie procedury imigracyjnej
- Zabezpieczenie prawidłowego wypełniania obowiązków w zakresie legalizacji pracy i pobytu – zarówno przez pracodawców, jak i pracowników
- Dostęp do bieżących informacji o zmianach w zakresie przepisów imigracyjnych i praktycznych skutkach jakie te zmiany przynoszą
- Obsługę w języku polskim, angielskim, ukraińskim i rosyjskim

Aby przybliżyć Państwu kluczowe zagadnienia związane z tematyką zatrudniania cudzoziemców, zebraliśmy w jednym miejscu artykuły ekspertów CRIDO mając nadzieję, że wzbudzą Państwa zainteresowanie.

Zachęcamy do dyskusji i pozostajemy do Państwa dyspozycji.

|  |   |   |
|--|---|---|
|    |                                 |   |
| <p><b>Rafał Fraczyk</b><br/>Senior Manager<br/>Human Advisory Services</p> <p>Rafal.Fraczyk@crido.pl<br/>+48 538 627 833</p> | <p><b>Michał Panek</b><br/>Manager<br/>Human Advisory Services</p> <p>Michal.Panek@crido.pl<br/>+48 602 769 269</p> | <p><b>Anastasia Leonova</b><br/>Senior Consultant<br/>Human Advisory Services</p> <p>Anastasia.Leonova@crido.pl<br/>+48 532 692 599</p> |

## Prezydent RP Andrzej Duda podpisał ustawę z 9 lutego 2024 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw

20 lutego 2024 r.

Nowelizacja zakłada m.in. wprowadzenie przedłużenia uprawnień dla obywateli Ukrainy w Polsce do 30 czerwca 2024 roku.

Dotyczy to okresu legalności pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej obywateli Ukrainy, którzy przybyli w związku z działaniami wojennymi od 24 lutego 2022 roku. Wydłużenie okresów ważności wiz, zezwoleń na pobyt oraz termin dobrowolnego powrotu obywatela Ukrainy. W tym zawieszenie biegu terminów na załatwienie spraw w postępowaniach prowadzonych przez wojewodę. Ustawa wejdzie w życie w dniu następującym po ogłoszeniu.

### Co dalej?

Ze względu na konieczność konsultacji z jednostkami samorządu terytorialnego, instytucjami publicznymi, organizacjami pozarządowymi i innymi zainteresowanymi podmiotami rząd planuje rozpoczęcie prac nad zmianami merytorycznymi oraz wydłużeniem terminu obowiązywania ustawy zgodnie z ww. decyzją Rady Unii Europejskiej – czyli do 4 marca 2025 r. w najbliższym możliwym czasie, jednocześnie zapewniając osobom zainteresowanym możliwość odetchnąć z ulgą na kilka miesięcy.

### Co mówią liczby?

Od 24 lutego 2022 roku, czyli dnia początku agresji Rosji, granicę polsko-ukraińską przekroczyło ponad 18,8 mln osób z Ukrainy – informuje Straż Graniczna. Jak podaje Straż, to głównie kobiety i dzieci.

Na przejściach granicznych z Ukrainy do Polski codziennie odprawia się ok. 19 tys. osób, z Polski do Ukrainy – 17 tys. osób.

Według analiz GUS obcokrajowcy stanowią już 7% pracujących w naszym kraju, a co trzecia osoba jest narodowości ukraińskiej. Jak podaje Rzeczpospolita, tylko 16 proc. aktywnych zawodowo osób z Ukrainy planuje wyjazd do innego kraju.

## Program Poland. Business Harbour nie spełnił pokładanych w nim nadziei

31 stycznia 2024 r.

W piątek, 26 stycznia, Ministerstwo Spraw Zagranicznych wydało komunikat ws. zawieszenia udziału w programie Poland. Business Harbour - „w ocenie Ministerstwa Spraw Zagranicznych, Program Poland Business Harbour nie spełnił pokładanych w nim nadziei”.

Udział MSZ w Programie Poland. Business Harbour został zawieszony do czasu przyjęcia rozwiązań gwarantujących właściwą weryfikację firm i cudzoziemców będących jego beneficjentami.

Program stał się szansą i pomógł dużej ilości cudzoziemców uzyskać wizy PBH i relokować się do Polski, lecz podobno to sami posiadacze PBH spowodowali „klęskę” programu.

### Dlaczego?

Dopytaliśmy PAIH, MSZ i KGSG o liczby, żeby porównać liczbę rekomendacji, wydanych wiz oraz faktycznej liczby osób, które wjechały do Polski na jego podstawie.

Liczba rekomendacji PAIH do uzyskania wiz PBH wydana od początku istnienia Programu do 13.09.2023 r. to 83 228 (łącznie: dla pracowników i członków ich rodzin).

Prawie 60% rekomendacji z tej liczby wydanych zostało dla pracowników i podwykonawców w związku z planowanym zatrudnieniem w projekcie inwestycyjnym, a 77% dla osób mogących potencjalnie zasilić polski rynek pracy (ww. i ich małżonkowie).

Dane dotyczą zarówno wniosków o pierwsze, jak i kolejne wizy PBH (po spełnieniu określonych kryteriów). Główną grupę beneficjentów wśród osób wnioskujących o wizę stanowią Białorusini, rozszerzenie Programu nie zmieniło znacząco udziału przedstawicieli innych krajów.



Ww. dane dotyczą jedynie ścieżki dla małych, średnich i dużych przedsiębiorstw, prowadzonej przez PAIH. W Programie istnieje także ścieżka dla indywidualnych specjalistów IT i dla start-upów (źródło: Expert PAIH).

Według danych w ciągu trzech lat polski MSZ wydał 93 512 wiz „PBH”, gdzie od 2020 r. do listopada 2023 do Polski wjechało zaledwie ok. 13,5 tys. cudzoziemców (źródło: Rzeczpospolita). Czyli ponad 80 tysięcy osób uzyskało wizę, ale nie skorzystało z niej.

Jeszcze w I połowie ubiegłego roku w jego ramach wydano 15,1 tys. wiz. W II połowie roku ta liczba zmalała już do 6,5 tys., z czego w III kw. wyniosła 4,8 tys., a w IV kw. 1,6 tys. – (źródło: MSZ; DGP)

### Co dalej?

Cudzoziemcy starający się o zatrudnienie w sektorze IT w Polsce mogą nadal aplikować o wizy na zasadach ogólnych, i – w przypadku spełnienia wszystkich wymogów – uzyskać wizę uprawniającą do wykonywania pracy na terytorium RP.

Niezależnie od powyższego, MSZ rozpocznie prace nad usprawnieniem procedur wizowych dla przedstawicieli sektora gospodarczego, zwłaszcza w najbardziej pożądanym przez polską gospodarkę branżach – czytamy w komunikacie.

## Kontrole graniczne cudzoziemców po „aferze wizowej”

5 października 2023

Od kilku tygodni w mediach głośno. „Afera wizowa” spowodowała zainicjowanie kontroli, audytów, wielu zapytań, wniosków i zwolnień, artykułów, wypowiedzi, w prasie polskiej i zagranicznej, sporo szumu też w branży zajmującej się legalizacją pobytu i pracy w Polsce.

Na tym tle, chcemy omówić i podkreślić dobre rady dla cudzoziemców w Polsce oraz ich pracodawców. Na chwilę obecną, nie ma jasnych informacji o tym, jakie konsekwencje grożą osobom, które uzyskały takie wizy, a dodatkowo skoro wiza została wydana przez placówkę konsularną RP, dość ciężkim zadaniem będzie weryfikacja jej poprawności czy też wyłapanie nieprawidłowości.

Jedno wiemy na pewno – ta sytuacja już spowodowała zwiększenie czujności podczas kontroli granicznych i wznowienie czasowych kontroli granicznych na granicach państw Schengen. Zapowiadają się też możliwe zmiany w podejściu w procedurach dotyczących dalszej legalizacji cudzoziemców w Polsce przez urzędy zajmujące się postępowaniami imigracyjnymi, czyli możliwe poszerzenie wymagań, dodatkowe kontrole (w tym pracodawców), wydłużenie procedur, co może mieć wpływ na podróżowanie, wykonywanie obowiązków służbowych, zatrudnienie oraz bardziej globalnie patrząc na gospodarkę.

### Skoro o kontrolach mowa

Ocena sytuacji prawnej i faktycznej cudzoziemców w oparciu o składane oświadczenia ustne oraz okazane dokumenty i w związku z tym podjęcie decyzji w konkretnej sprawie co do zgody na wjazd lub odmowy wjazdu dokonywana jest wyłącznie przez funkcjonariusza Straży Granicznej dokonującego odprawy granicznej podczas przekraczania granicy na wjazd.

Dokumenty mogą być sprawdzone tylko na granicy podczas wjazdu. Straż Graniczna nie ma żadnego wpływu na decyzję, ani tym bardziej na ocenę czynności służbowych ww. organu w zakresie wydania wizej wjazdowej.

Ponadto nadzór nad pracą konsulatów polskich sprawuje Departament Konsularny MSZ.

### O czym warto pamiętać?

Obywatele państw strefy Schengen mają prawo swobodnego wjazdu na terytorium innego państwa strefy. Koniecznym jest posiadanie dokumentu potwierdzającego tożsamość i obywatelstwo, co pozwoli udokumentować, że podlegają i korzystają z prawa do swobodnego podróżowania w strefie Schengen.

Dodatkowo, aplikacja mObywatel i zawarty w niej mDowód mogą być wykorzystywane wyłącznie na terenie naszego kraju i nie daje możliwości przekroczenia granicy bez ważnego dokumentu w formie fizycznej.

Natomiast obywatele tzw. państw trzecich, którzy nie posiadają obywatelstwa kraju należącego do strefy Schengen, aby wjechać na terytorium państw Schengen muszą spełniać określone warunki tj.:

- posiadać ważny dokument podróży oraz wizę/kartę pobytu, jeśli jest wymagana,
- móc określić cel podróży oraz potwierdzić ten cel dokumentami,
- dane osoby, która zamierza wjechać na obszar Schengen nie mogą figurować również w systemie SIS (innych bazach międzynarodowych, krajowych), jako osoby niepożądanego na tym terytorium lub stanowiącej zagrożenie dla porządku publicznego, zdrowia publicznego, bezpieczeństwa.

dodatkowo:

- posiadać odpowiednie środki na okres pobytu i na powrót,
- ubezpieczenie zdrowotne,
- inne dokumenty w zależności od indywidualnej sytuacji.(np. dokumenty dzieci, pojazdu, etc.).

Udając się w podróż upewnijmy się, czy posiadamy wyżej wymienione dokumenty, czy są ważne i spełniają wymagania oraz, czy jesteśmy przygotowani do ew. kontroli granicznej.

Pomocne będzie skorzystanie z interaktywnej strony:

<https://granica.gov.pl/kartyinfo1.php?v=en>

Po wybraniu odpowiednich ustawień strona wskaże informacje dotyczące możliwości przekroczenia granicy, wymaganych dokumentów i ew. zakazów.

### Pobyt a praca

Cudzoziemiec, aby móc legalnie pracować w Polsce, musi posiadać zezwolenie na pracę lub oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

W sytuacji, gdy cudzoziemiec należy do kategorii osób zwolnionych z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, powinien okazać dokumenty świadczące o tym, że przysługuje mu to zwolnienie.

### Czy okazanie samej karty pobytu wystarczy?

Nie, ponieważ tylko w Decyzji pobytowej (dokument formatu A4) o udzieleniu cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt czasowy i pracę (a nie na karcie pobytu) wskazuje się: podmiot powierzający wykonywanie pracy (tj. pracodawcę), stanowisko, na jakim cudzoziemiec wykonuje pracę, oraz wynagrodzenie, które może otrzymywać cudzoziemiec na danym stanowisku, wymiar czasu pracy oraz rodzaj umowy, na podstawie której cudzoziemiec ma wykonywać pracę. Dlatego w każdym przypadku, aby sprawdzić cel wjazdu cudzoziemca deklarującego podjęcie pracy w Polsce na ww. zasadach u konkretnego pracodawcy, funkcjonariusz Straży Granicznej jest uprawniony do wezwania cudzoziemca do okazania zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, oraz – jeżeli cudzoziemiec posiada – umowy o pracę.

Zatrudnienie cudzoziemców na terytorium RP regulują przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

### Jak się zachować?

W przypadku podejrzenia przestępstwa w zakresie wydawania wizej należy jak najszybciej zawiadomić MSZ oraz w razie podejrzenia przestępstwa również Policję lub Prokuraturę w Polsce. Bez tego żadne działania nie będą skuteczne.

Zarząd do Spraw Cudzoziemców Komendy Głównej Straży Granicznej informuje, że zgodnie z art. 304 Kodeksu Postępowania Karnego w przypadku podejrzenia przestępstwa ściganego z urzędu należy niezwłocznie zawiadomić organy ścigania – prokuratora lub Policję. Analogicznie można postąpić w przypadku podejrzenia wystąpienia przestępstw, w których postępowanie wszczynane jest wyłącznie na wniosek poszkodowanego.

Ponadto w przypadku posiadania informacji dot. nielegalnego pobytu cudzoziemców lub czynów noszących znamiona czynu karalnego przez cudzoziemców – w każdej takiej sytuacji przysługuje również prawo złożenia zawiadomienia lub przekazania szczegółowych informacji (również anonimowo w formie pisemnej) do najbliższego miejsca zamieszkania jednostki terenowej/operacyjnej Straży Granicznej.

## Uproszczenie zatrudniania cudzoziemców spoza UE w strategicznych branżach - główny cel projektowanego rozporządzenia Ministerstwa Rozwoju i Technologii

21 lipca 2023

W 2022 roku zagraniczne firmy zainwestowały w Polsce przy wsparciu Polskiej Agencji Inwestycji i Handlu ponad 3,7 mld euro. To 200 mln euro więcej niż przed rokiem i aż o miliard więcej niż w roku 2020. O ponad 20% wzrosła także liczba samych projektów. W ubiegłym roku pozytywną decyzją inwestycyjną zostało zakończonych 126 z nich, co jest znacznym wzrostem w porównaniu do 96 w 2021 roku. (źródło: PAIH).

Już w III kwartale 2023 roku Ministerstwo Rozwoju i Technologii planuje określenie wykazu przedsiębiorców prowadzących działalność o znaczeniu strategicznym dla gospodarki narodowej gdzie przedsiębiorcy wymienieni w wykazie, będą mogli liczyć na uproszczoną ścieżkę postępowań administracyjnych w zakresie zatrudniania cudzoziemców spoza UE.

(podstawa prawna Art. 88cb ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735)

*„Przewiduje się, że wykaz będzie zawierał wykaz przedsiębiorców realizujących inwestycje (bądź reinwestycje) o znacznych nakładach lub tworzących znaczną liczbę miejsc pracy. Oczekiwanym efektem opublikowania wykazu będzie zwiększenie oraz istotna poprawa potencjału i oferty inwestycyjnej Rzeczypospolitej Polskiej, co przyczyni się do jeszcze efektywniejszego przyciągania największych globalnych przedsiębiorców oraz, w perspektywie krótko, średnio i długoterminowej, do zagwarantowania stabilnego napływu bezpośrednich inwestycji zagranicznych do kraju” – podkreślono w opisie projektu rozporządzenia.*

Biorąc pod uwagę rodzaj prowadzonej działalności firmy i przedsiębiorcy, którzy zatrudniają wysoko wykwalifikowaną kadrę pracowników spoza obszaru Unii Europejskiej (UE) będą mogli to robić w uproszczonej procedurze.

### Inwestycje zagraniczne w Polsce rosną

Według obecnych danych wydaje się, że w Polsce ich brak nie grozi, są bardzo ważnym czynnikiem w stabilnym rozwoju państwa.

Poziom inwestycji zagranicznych w Europie - rok 2022 był drugim z rzędu rekordowym rokiem pod względem inwestycji zagranicznych w Polsce.

W 2021 roku w gospodarce światowej obserwowano ożywienie po recesji wywołanej pandemią COVID-19. Napływ zagranicznych inwestycji bezpośrednich do Polski był znacznie wyższy niż w poprzednim roku i wyniósł 114,2 mld zł. W strukturze transakcji z tytułu zagranicznych inwestycji bezpośrednich w Polsce dominowały, podobnie jak w poprzednich latach, reinwestycje zysków (75,6 mld zł). Były one wyższe niż w 2020 roku o ok. 60%, co wskazuje na dobrą, stabilną sytuację finansową przedsiębiorstw z udziałem kapitału zagranicznego – fragment raportu „Zagraniczne inwestycje bezpośrednie w Polsce i polskie inwestycje bezpośrednie za granicą w 2021 roku” NPB.

Biorąc pod uwagę fakt, że uzyskanie odpowiednich dokumentów legalizujących pobyt i pracę cudzoziemców w Polsce, jest dość czasochłonny, a przedłużające się postępowania wzbudzają wątpliwości i zniechęcenie pracodawcy do dalszego powierzania cudzoziemcowi pracy takie ułatwienie posłuży usprawnieniu procedury, zatrudnienia oraz inwestycji które mają bezpośredni wpływ na gospodarkę i rozwój Państwa.

## Blue Card - zmiana minimalnego wynagrodzenia w 2024 roku

9 lutego 2024

Przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w 2023 roku wyniosło **7155,48 zł** (obwieszczenie Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 09.02.2024).

Tym samym, jak co roku, powoduje zmianę proggu minimalnego wynagrodzenia dla posiadaczy/osób, które planują ubiegać się o wydanie zezwolenia na pobyt czasowy i prace w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji (tzw. Niebieska Karta UE – Blue Card) i wynosi **10 733.22 zł brutto\*** miesięcznie. Jest to **1214 zł brutto** więcej niż wynagrodzenie minimalne dla wniosków złożonych w 2023 r.

Pracownicy o wysokich kwalifikacjach - posiadający lub ci, którzy dopiero planują ubiegać się o Niebieską Kartę UE (Blue Card) muszą się liczyć z wyższymi wymaganiami finansowymi dla tej grupy.

Warto zaznaczyć, że od 1 stycznia 2024 r. minimalne wynagrodzenie za pracę w Polsce to **4242 zł brutto** oraz minimalną stawkę godzinową w wysokości **27,70 zł**. Kolejna zmiana zaplanowana od **1 lipca do kwoty 4300 zł**; stawka godzinowa **28,10 zł brutto**.

**Minimalne miesięczne wynagrodzenie (brutto) w celu ubiegania się o Blue Card na przestrzeni lat 2018 - 2023:**

| Rok  | Minimalne miesięczne wynagrodzenie (brutto) |
|------|---|
| 2023 | 9519, 22 zł                                 |
| 2022 | 8494, 22 zł                                 |
| 2021 | 7 751, 20 zł                                |
| 2020 | 7 377, 25 zł                                |
| 2019 | 6877,54 zł                                  |
| 2018 | 6407,26 zł                                  |

*\*Wysokość minimalnego rocznego wynagrodzenia brutto wymaganego w celu udzielenia omawianego zezwolenia nie może być niższa niż równowartość 150% kwoty przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym złożenie wniosku, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.*

Jeżeli potrzebują Państwo informacji na temat:

- 1) Czy osoba przyjeżdżająca z zagranicy może pracować w Polsce bez pozwolenia na pracę (Work permit)?
- 2) Ile dni obcokrajowiec może przebywać w Polsce bez stosownych pozwoleń?
- 3) Kiedy należy złożyć wniosek o pozwolenie na pobyt (Residence permit)?
- 4) Kiedy należy złożyć wniosek o zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego UE?

Zapraszamy do kontaktu.

Z chęcią odpowiemy na pytania i zaoferujemy pomoc w szerszym zakresie.



**Rafał Frączyk**

Senior Manager  
Human Advisory Services

Rafal.Fraczyk@crido.pl  
+48 538 627 833



**Michał Panek**

Manager  
Human Advisory Services

Michal.Panek@crido.pl  
+48 602 769 269



**Anastasia Leonova**

Senior Consultant  
Human Advisory Services

Anastasia.Leonova@crido.pl  
+48 532 692 599